ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

ФОРМА

для проведения опроса

**1. Сведения о численности и перспективной потребности в кадрах**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование предприятия |  |
| Код предприятия по ОКПО |  |
| Код предприятия по ОКВЭД (или наименование ВЭД) |  |
| Фамилия и номер телефона исполнителя |  |
| Дата представления сведений |  |
| Общая списочная численность работников предприятия на момент обследования без внешних совместителей (человек) |  |
| в том числе в возрасте: |  |

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| до 20 лет | 20 - 29 лет | 30 - 39 лет | 40 - 49 лет | 50 - 59 лет | 60 и более |
|  |  |  |  |  |  |

в том числе: мужчин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (человек), женщин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (человек)

**2. Перечень должностей, существующих на предприятии на момент обследования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности согласно штатному расписанию | Код по ОКЗ | Среднемесячная начисленная заработная плата в расчете на одного работника (за предыдущий год) (рублей) | Среднесписочная численность работающих за предыдущий год (человек) | в том числе из графы 4 | Предполагаемая численность работающих (в среднем за год) (человек) | Требования к уровню подготовки[[1]](#footnote-1) | Предполагаемое индексирование заработной платы в текущем году (процентов) |
| работающих младше трудоспособного возраста (человек) | работающих пенсионеров в трудоспособном возрасте (человек) | работающих старше трудоспособного возраста (человек) |
| через 2 года | через 5 лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**3. Перечень должностей, предполагаемых к введению в ближайшие годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности, предполагаемой к введению | Код по ОКЗ | Число мест, предполагаемых к введению (без внешних совместителей) | Требования к уровню подготовки[[2]](#footnote-2) | Предполагаемый ежемесячный доход (рублей) |
| через 2 года | через 5 лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Бобина Валерия Викторовна

40 24 17, v.v.bobina@adm.khv.ru

1. В данной графе необходимо указать уровень образования специалиста, выбрав из следующего списка нужный критерий: не требуется; СПО (среднее профессиональное образование): квалифицированных рабочих и служащих; специалистов среднего звена; ВПО (высшее профессиональное образование [↑](#footnote-ref-1)
2. В данной графе необходимо указать уровень образования специалиста, выбрав из следующего списка нужный критерий: не требуется; СПО: рабочие и служащие; специалисты среднего звена; ВПО [↑](#footnote-ref-2)